



## ***PROTOCOL PER A LA PREVENCIÓ I ACTUACIÓ DAVANT L'ASSETJAMENT SEXUAL I ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE.***

Totes les empreses, amb independència del número de treballadors que tinguin en plantilla, estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral.

Amb aquesta finalitat, les empreses hauran d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol mena de discriminació laboral entre homes i dones, així com promoure condicions de treball que evitin l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe i establir procediments específics per a la seva prevenció i per fer un protocol d'actuació davant les denúncies o reclamacions que puguin formular els treballadors que hagin sigut objecte de l'assetjament.

Les empreses amb més de 50 treballadors en plantilla, aquest protocol per a la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, ha de formar part del Pla D'igualtat que estan obligats a tenir confeccionat.

Les empreses de menys de 50 treballadors en plantilla, i que no estan obligades a tenir Pla d'Igualtat, hauran de disposar d'un protocol per fer front a l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'incompliment d'aquesta obligació es considera falta greu, sancionable entre 750,00€ i 7.500,00€.

Les empreses de prevenció de riscos laborals, com altres empreses privades del sector, ofereixen aquest servei, realitzant la documentació corresponent, així com la formació específica del protocol.

Quedem a la vostra disposició per a qualsevol aclariment.

Grup Clos Assessors.

**ASSESSORIA FISCAL I GESTIÓ TRIBUTÀRIA · ASSESSORIA LABORAL · GESTORIA ADMINISTRATIVA  
CORREDORIA D'ASSEGURANCES · ADMINISTRACIÓ DE FINQUES**