



## **MESURES ÀMBIT LABORAL COVID-19**

Avui dia 16/03/2020 s'ha aprovat el Reial Decret Llei 8/2020, sobre mesures extraordinàries, per tal de fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19. D'acord amb la redacció del text, i en relació amb l'àmbit laboral, s'han pres les següents mesures.

### **AUTÒNOMS**

En els casos de treballadors autònoms que hagin vist la seva activitat suspesa, o que la seva facturació hagi tingut una caiguda del 75% o més, podran sol·licitar la prestació econòmica de CESSAMENT D'ACTIVITAT, amb una remuneració del 70% de la base de cotització.

En el cas de que el treballador autònom no tingués cotitzacions suficients per tenir dret a la prestació esmentada, igualment tindrà dret a sol·licitar-la, però aleshores, la prestació econòmica serà el 70% de la base mínima de cotització.

A partir de l'entrada en vigor de la llei, la durada de la prestació serà d'un mes, i en cas de que l'estat d'alarma es prorrogui, aleshores s'allargarà fins a l'últim dia del mes en què finalitzi la situació d'alarma.

Respecte a la prestació de CESSAMENT D'ACTIVITAT, i des del passat gener de 2019, en les quotes que pagaven els autònoms ja s'abonava el percentatge corresponent a aquesta prestació.

En aquest sentit, per cada any que es cotitzava, l'autònom generava quatre mesos de prestació.

**Els Autònoms que s'hi puguin acollir, s'hauran de posar en contacte amb el nostre despatx per tal de presentar la sol·licitud.**



## **EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCCUPACIÓ TEMPORALS**

Les empreses **afectades per les limitacions de les activitats de l'estat d'alarma** es podran acollir als expedients de regulació d'ocupació temporals per causa de força major.

Durant el període en què es mantingui l'expedient, i mentre duri l'estat d'alarma, els treballadors passaran a cobrar la prestació d'atur, que es concreta en un 70% de la base de cotització, amb els límits que estableix la normativa i que actualment són:

-Sense fills:	1098,09€
-Amb 1 fill:	1254,96€
-Amb 2 o mes fills:	1411,83€

Si el 70% de la base de cotització està per sobre d'aquestes quantitats, aleshores es cobraran les quantitats mencionades.

La prestació d'atur dels treballadors afectats per l'expedient la tindran tots els treballadors, independentment de si tenien dret o no a la prestació pel temps cotitzat.

El període mentre duri la prestació de l'atur es considerarà com període cotitzat i per tant, no es considerarà com a període cobrat per a futures prestacions de desocupació.

Donada la excepcionalitat de la mesura, i que les oficines del INEM, estan tancades, els treballadors podran sol·licitar la prestació d'atur, via telèfon o si disposen amb la seva firma digital. Igualment han suspès la limitació del termini de 15 dies que existia actualment.

Durant el període de l'expedient, les empreses queden exonerades del pagament de les cotitzacions a la seguretat social, amb excepció de les empreses de més de 50 treballadors, les quals estaran exonerades del pagament del 75% de les cotitzacions a la Seguretat Social.



Pel que fa al dia d'efecte de l'expedient, es considerarà el dia què es va suspendre l'activitat per la norma establerta.

Pel que fa a les empreses que no han estat afectades per les limitacions de les activitats de l'estat d'alarma, igualment podran presentar un expedient de regulació d'ocupació temporal, però cal tenir en compte, que no es beneficiaran de l'exoneració del pagament de les quotes de la Seguretat Social, i per tant, hauran de continuar abonant les quantitats corresponents a les cotitzacions dels treballadors.

Pel que fa al termini, per a la tramitació dels expedients dels casos de força major s'estableix una durada màxima de 5 dies, i en canvi, per a la resta de casos, la durada màxima serà de 7 dies.

En TOTS els casos, l'empresa ha de comunicar als treballadors, per escrit, l'inici de l'expedient de regulació d'ocupació.

En els casos dels expedients de força major, no caldrà cap període de negociació amb els treballadors, i pel que fa a la resta d'expedients, serà necessària la realització de consultes als treballadors, així com la corresponent acta.

**IMPORTANT: Totes les ajudes establertes als expedients queden supeditades al manteniment de la plantilla durant els sis mesos posteriors a la finalització de l'expedient.**

### **ADAPTACIÓ DE LA JORNADA I/O REDUCCIÓ DE JORNADA**

El treballador té dret a l'adaptació de la seva jornada, quan s'acrediti la necessitat de tenir cura, del cònjuge o parella de fet, familiars fins a segon grau de consanguinitat, i que per raons d'edat, malaltia o discapacitat necessitin l'atenció de la persona treballadora.



El dret a l'adaptació de la jornada es podrà realitzar per a la distribució del temps de treball o per a qualsevol altre aspecte de les condicions de treball, ja sigui, canvi de torn, alteració de l'horari, prestació del servei a distància, jornada partida o continuada, canvi de centre de treball, canvi de funcions, etc.

Igualment, el treballador té dret a la reducció de la jornada, per les mateixes causes que l'adaptació, podent arribar aquesta reducció fins al 100% de la jornada. En el cas de la reducció del 100% de la jornada, aquesta haurà de ser justificada, de manera raonable i proporcional a la situació de l'empresa.

Totes aquestes mesures esmentades es limitaran al període excepcional de la durada de la crisi sanitària, i amb la finalitat d'adequar-se a les necessitats concretes de les persones de les que s'ha de tenir cura.

## **MOLT IMPORTANT**

**Les empreses que decideixin acollir-se als expedients de regulació d'ocupació, agrairíem ens envieu un Correu Electrònic, comunicant quins son els treballadors afectats, i si es fa reducció de jornada i quin percentatge o suspensió temporal de contractes i el nostre despatx us prepararà tota la documentació necessària, i farem efectiva la presentació de l'expedient el més ràpidament possible.**